

The Wind of Change

Tekst: Michael de Vogel | Fotografie: Mike King

ZOETERMEER – Een betere wereld, en economie, begint bij jezelf. Het motto dat Simone Wortelboer uit Zoetermeer uitdraagt. Met haar onderneming The Wind of Change (TWOC) probeert zij op haar eigen manier bedrijven weer gezond te maken. “En de beste keus blijft een natuurlijke verandering, omdat die vaak duurzaam en mensvriendelijk is,” stelt de oud-medewerkster van de gemeente Den Haag.

De 29-jarige Simone Wortelboer draait haar hand niet om voor welk vraagstuk dan ook. “Ik kijk naar mogelijkheden, niet naar beperkingen,” merkt zij terecht op. “Ik vind natuurlijke processen de basis om verandering teweeg te brengen.” Dit is ook de reden waarom Wortelboer TWOC startte. “Ik wil het verschil maken en bedrijven weer op het

juiste spoor zetten. Verandermanagement, advies, project- en interim-management vormen de basis van mijn werkzaamheden.” De dienstverlening van TWOC is duidelijk. “We houden ons bezig met quick scans op structuur, proces en cultuur, organisatieadvies bij organisatievraagstukken, begeleiding van verandertrajecten en conceptontwikkeling op alle niveaus.”

TWOC kiest meestal voor een duurzame oplossing en mensgerichte aanpak. “Met dit inzicht kan ik op ieder niveau meepraten, kan ik alle niveaus door vertalen naar operationele doelen en kan ik op alle niveaus (organisatie)concepten ontwikkelen en begeleiden. Daardoor is TWOC een gelijkwaardige gesprekspartner en kan zij uw organisatie optimaal doorlichten.”

Wat maakt TWOC uniek?

De organisatie van Wortelboer staat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. “Wij zijn een betrouwbare partner in het oplossen van organisatievraagstukken. Wij hechten waarde aan het doorvoeren van maatschappelijke verantwoorde verandertrajecten. Wij zoeken de beste oplossing voor u, maar ook voor uw personeel.” Daarom staan kwaliteit in dienstverlening, samenwerking, win-win oplossingen en nuttige en duurzame inzet van mens en kapitaal centraal bij TWOC. “De reden dat verandermanagement soms niet effectief is, is omdat wij de natuurlijke processen negeren bij verandertrajecten. En dat terwijl wij mensen van nature meesters zijn in veranderen.”



Wij zoeken de beste oplossing voor u, maar ook voor uw personeel.

De ondernemster waarschuwt dan ook. “Wees dus verstandig en kies voor natuurlijk veranderen. Dat is duurzaam en mensvriendelijk. Want mensen beschadigen in verandertrajecten, is slecht voor de economie en daarom niet duurzaam. Dat is te zien aan de gevolgen ervan: lage productiviteit, slechte sfeer en motivatie, langdurige ziekte en daardoor ook een stagnerende doorstroom op de arbeidsmarkt. Voorkom deze problemen liever en kies voor het natuurlijke veranderproces.”

Maar dat is nog niet alles waar Wortelboer zich mee bezighoudt. Op dit moment verkeert de wereld in een grote economische recessie. En veel mensen hebben hun eigen filosofie op de crisis. Zo ook TWOC. “Ik wil ook de crisis bestrijden. Daarvoor lopen er al een aantal initiatieven. En samenwerken is het sleutelwoord hierbij. Ik geloof in de kracht van samenwerking en dat onze gebundelde kracht de fundering zal leggen voor een gezonde economie. De economie dat zijn wij, wij gezamenlijk (overheid, bedrijf en burger red.). Daarom begint het bestrijden van de crisis ook bij ons. Wij maken er immers onderdeel van uit.” Sinds april 2012 is TWOC pas actief, maar Wortelboer weet wat zij wil bereiken in de toekomst. “Binnen vijf jaar wil ik landelijk werken voor verschillende organisaties. En binnen tien jaar zelfs internationaal. Kortom, veel ambitie om doelstellingen te verwezenlijken. Ik zal daar keihard voor moeten werken, maar dat past uitstekend bij mij.”

StartBaan

